

УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з установлених, відповідно до «Положення про оплату праці» затвердженого наказом директора підприємства від 02.01.2020 № 55. (Далі «Положення»)

Розмір посадового окладу, встановлюється виходячи з посадового окладу (ставки) працівника основної професії і розміру кратності залежно від середньооблікової чисельності працівників (середньооблікової кількості штатних працівників згідно зі звітом із праці відповідного комунального некомерційного підприємства) до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії*.

Доплат** до посадового окладу за науковий ступінь кандидата або доктора наук у розмірі відповідно 15 і 20 відсотків і за вчене звання старшого наукового співробітника у розмірі 25 відсотків або професора 33 відсотки

Умови та розміри преміювання за підсумками роботи за:
квартал – у розмірі до одного посадових окладів;
рік – у розмірі одного посадового окладу.

Премія зменшується або не нараховується у разі:

- наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до цього рішення;

- збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

- незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану премія не нараховується.

Зменшення премії відбувається у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення.

Відповідно до умов контракту Керівник має право вести роботу за своєю спеціальністю у межах робочого часу відповідно до чинного законодавства України за основною посадою з виплатою до 0,25 ставки лікаря відповідної спеціалізації, про що Керівник письмово повідомляє Орган управління.

За Керівником зберігаються всі види соціального страхування та інші соціальні гарантії, передбачені чинним законодавством України.

* працівник основної професії на Підприємстві визначається Підприємством з урахуванням виду економічної діяльності і закріплюється в Колективному договорі Підприємства.

** відповідні доплати провадяться у разі, коли діяльність керівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем, вченим званням.